

Persoonlijk rapport



Naam: Joeri Director
Datum: 13 November 2023
Vragen? support@taem.io

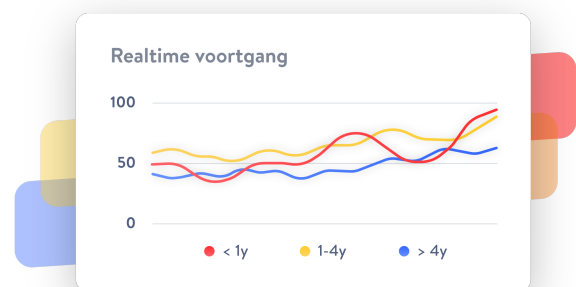


Registreer nu op taem.io/start

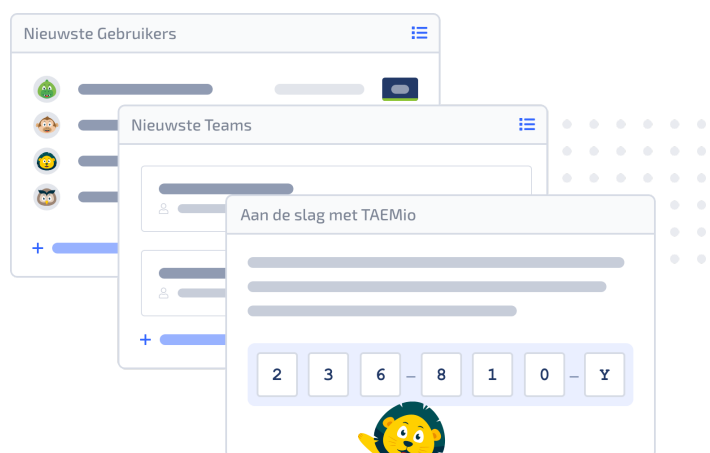
Over TAEM.io

Het optimaliseren van teams: hoe gaat dat in zijn werk? Voordat een team geoptimaliseerd kan worden, moet er bepaald worden wat de huidige status is van het team. De unieke app TAEMio (Team Analytics Engagement Monitoring) biedt hierbij de uitkomst. Meet real-time de betrokkenheid en het welzijn van jouw teamleden. De speerpunten van TAEMio zijn: teamoptimalisatie, mobiliteit, onboarding, flexibiliteit en goed werkgeverschap. Het is belangrijk dat teamleden goed op hun plek zitten binnen het team en zich continu kunnen ontwikkelen!

TAEMio maakt in eerste instantie een corporate analyse (door persoonlijke analyses te bundelen), die in dit document te vinden is als je verder leest. Aan de hand van door de teamleider gemaakte keuzes worden analyses getoond op basis van het OCEAN-model (Big 5 persoonlijkheidstest), het unieke algoritme en de Pulses®. Pulses® zijn maandelijks terugkerende vragen die inzicht geven in het sentiment van teams en krijgen boven water wat er écht speelt. Zo ontstaat er een patroon over een langere

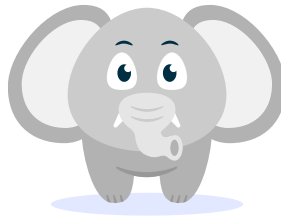


tijdperiode op bijvoorbeeld het gebied van veerkracht, veranderbereidheid, betrokkenheid (engagement) en welzijn.

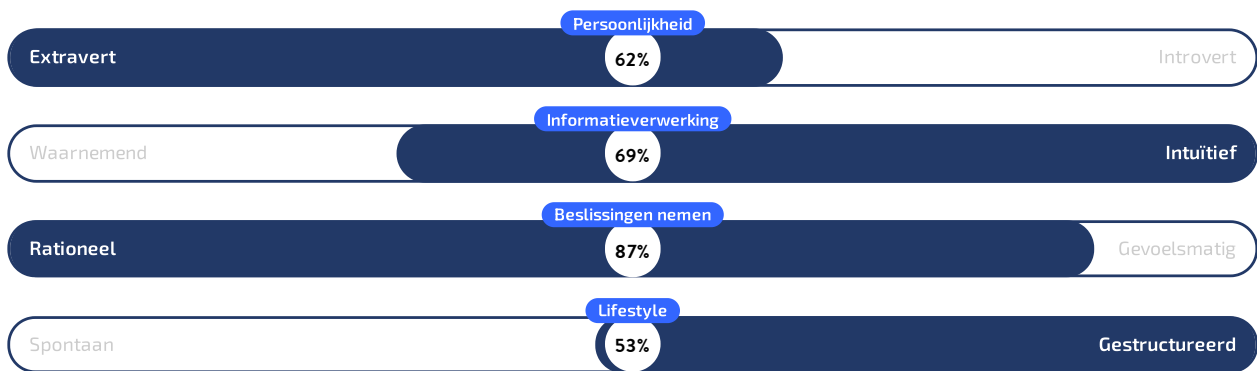


Persoonlijk rapport

PERSONAL - Olifant



“Een geboren leider vol vertrouwen, die houdt van doelen bereiken”



Over de Olifant:

De Olifant is een charismatische leider, vaak extravert. Olifanten voelen zich goed op hun gemak met mensen om zich heen, ze krijgen energie van interacties met anderen. Olifanten zijn goed in strategisch nadenken over de toekomst, ze zien het grote geheel. Ze zijn creatief met het efficiënt inzetten van beschikbare mensen en middelen om zo hun doelen voor de lange termijn te bereiken. Ze hebben er geen probleem mee om een sterke leiderschapsrol op zich te nemen.

Olifanten handelen op basis van hun intuïtie. Hierdoor overzien ze alle mogelijkheden goed, ze bekijken een kwestie vanuit meerdere invalshoeken. Ze zijn meer bezig met wat kan gebeuren en waarom iets is gebeurd, dan met wat er op dit moment gebeurt. Dit kan er echter toe leiden dat, wanneer ze niet goed opletten, ze dingen missen die vlak onder hun neus gebeuren. Als het gaat om emoties en gevoelens,

handelen Olifanten op basis van denken in plaats van voelen. Ze vertrouwen op logica en rationele argumenten. Ze kunnen meedogenloos en dominant overkomen. Volgens Olifanten is niets onmogelijk, zolang je er maar hard genoeg voor werkt. Ze hebben er geen problemen mee om andere mensen te overtuigen dat hun eigen doel ook belangrijk is voor de ander.

Ze zijn meer plannend dan afwachtend. Zo maken eerder vijf reserveplannen dan dat ze wachten tot er uitdagingen ontstaan bij plan A. Olifanten zijn proactief en kunnen goed knopen doorhakken, deels doordat ze niet houden van onzekerheid en onvoorspelbaarheid. Hoewel het wel zo klinkt, zijn ze niet extreem gebonden aan regels. Ze houden ervan om hoofdstukken af te sluiten. Als ze moeten onderhandelen, komt hun dominante kant naar boven.

Sterktes en valkuilen

Olifanten zijn goed in het herkennen van andermans talenten, maar kunnen slecht omgaan met mensen die inefficiënt werken of mensen die liever lui dan moe zijn. Het zijn ultieme leiders, gebaseerd op hun rationaliteit en strategische inzicht. Ze hebben veel zelfvertrouwen en hebben weinig boodschap aan sociale verwachtingen. Verder kunnen ze snel en

veelzijdig nadenken en zijn ze erg strategisch. Gevaar is dat ze doorslaan in hun rationaliteit, waardoor anderen het als meedogenloos ervaren.

Sterktes: energiek, inspirerend, eerlijk en direct, efficiënt.

Valkuilen: koppig, dominant en ongeduldig.

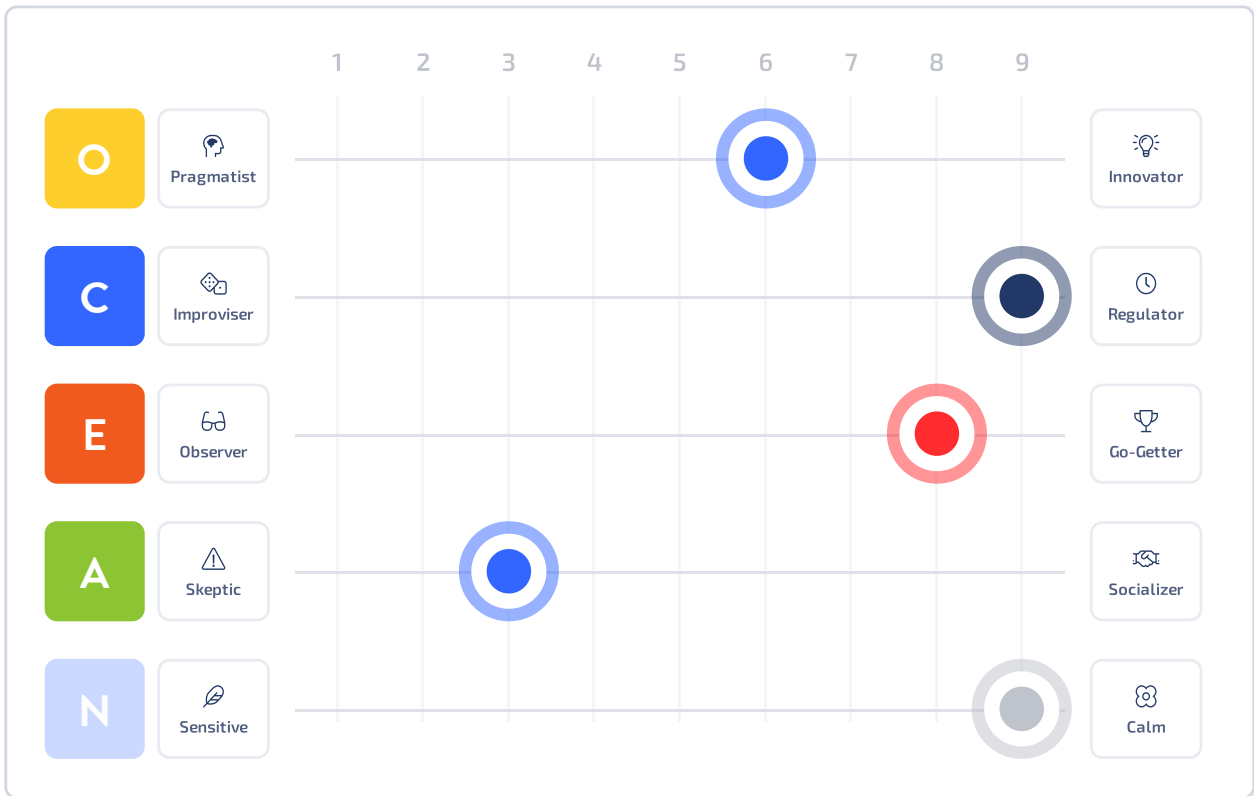
Overig:

Olifanten zijn bijna immuun voor conflict. Het is wel mogelijk hen te overtuigen van andermans mening,

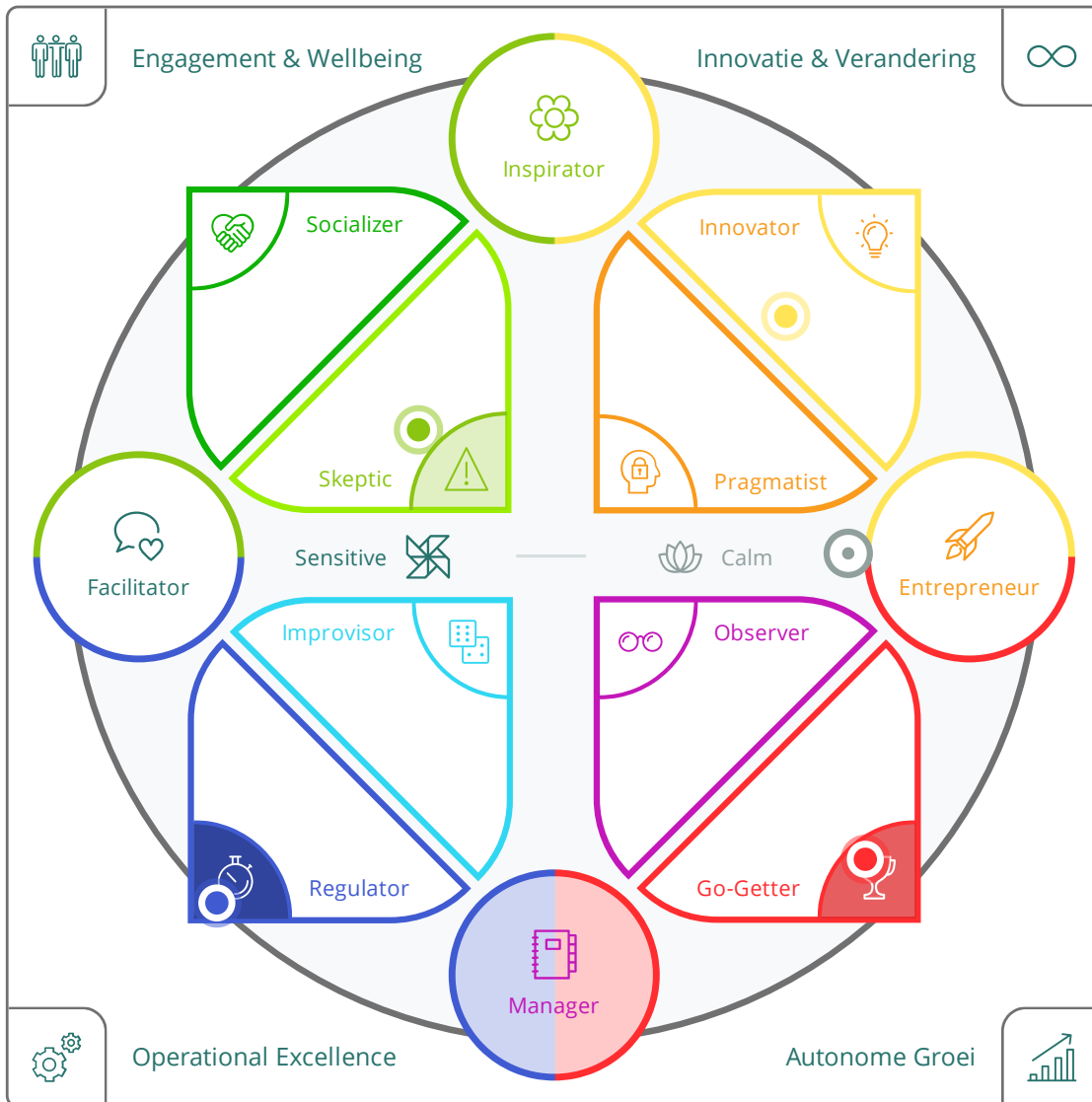
mits de argumenten rationeel en goed onderbouwd zijn.



Personal OCEAN Model



Corporate Identity Model



Zeldzame combinaties



Big 5

De Big 5 (OCEAN) is een persoonlijkheidstest die aan de hand van vijf persoonlijkheidskenmerken je gedrag en type persoon schetst. Hierbij krijg je inzicht in jezelf op basis van de vijf kenmerken: Openheid, Ordelijkheid, Extraversie, Meegaandheid en Emotionele stabiliteit. Voor sommige situaties is een bepaald kenmerk erg gewenst, terwijl het bij een andere situatie juist minder op prijs wordt gesteld.

Meegaandheid

3

De dimensie **Meegaandheid** geeft aan of je je eigen belangen voorop stelt of meer rekening houdt met de belangen van de ander. Scoor je hoog (Socializer), dan stel je andermans belangen boven jouw eigen belangen en bewaak je de goede sfeer in een groep. Je bent mild in je oordelen over anderen, gelooft in de goedheid van mensen en zal in discussies bereid zijn concessies te doen of toe te geven. Anderen zullen je ervaren als ondersteunend en zorgzaam. Scoor je laag (Skeptic), dan ben je meer op jezelf en je eigen belangen gericht. Je bent vrij hard in je oordelen over anderen, zal niet snel toegeven of je behulpzaam opstellen en je bent eerder uitdagend of competitief ingesteld.

Je bent van nature wat sceptischer van aard vergeleken met gemiddelde anderen. Je hebt redelijk snel een mening over anderen klaar en stelt je eigen belang veelal boven dat van anderen. Je kan daarom soms vrij direct uit de hoek komen en bent dan weinig mild. Anderen benader je veelal op een zakelijke, functionele manier. Daardoor kun je op anderen soms een wat 'hardere' indruk achterlaten. In vergelijking met anderen heb je dan ook een redelijk sterke eigen mening. Dat betekent dat je iemand bent die zijn eigen mening iets meer waardeert dan die van een ander en daarin de discussie ook aangaat. Je bent niet de eerste die anderen

snel of spontaan zal helpen bij persoonlijke problemen of behoefte heeft aan een sociaal praatje. Je kan op anderen als eigenwijs en zakelijk overkomen. In het uiterste geval word je daardoor soms als wat minder vriendelijk ervaren, wat zijn effect kan hebben op het creëren van draagvlak of je 'gunfactor'. Met mensen die zich net als jij onafhankelijk durven opstellen en recht door zee kunnen zijn, kan je het over het algemeen vrij goed vinden. Je hebt doorgaans meer moeite met mensen die de neiging hebben de boodschap indirect te verpakken of zich zeer mild opstellen.

Openheid

6

De dimensie **Openheid** geeft aan in hoeverre jij open staat voor nieuwe dingen en ervaringen. Scoor je hoog (Innovator) dan ben je nieuwsgierig van aard, breng je nieuwe inzichten, heb je (conceptuele) verbeeldingskracht en ben je gericht op toekomstige ontwikkelingen. Scoor je laag (Pragmatist) dan ben je traditioneler en meer behoudend ingesteld. Je vindt het fijn om een werkend plan/ werkende methode te volgen en duidelijke kaders of instructies te krijgen en hebt geen behoefte aan veranderingen.

Je bent enigszins vernieuwend van aard, vergeleken met gemiddelde anderen. Dat betekent dat je waarschijnlijk iemand bent met een meer interesses en enige belangstelling voor nieuwe ideeën. Je staat voldoende open voor nieuwe ervaringen, oplossingen of waarden. Soms heb je de neiging routines en vaste patronen te doorbreken. Je vindt het fijn om op zijn tijd 'te sparren' of van gedachten te wisselen of kennis tot je nemen. Je houdt niet heel erg van

routines, vaststaande opvattingen of vasthouden aan het bekende. Door anderen kan je als geïnteresseerd en voldoende leergierig worden ervaren. Je hebt er soms moeite mee als mensen zaken niet ter discussie durven te stellen of vasthouden aan het vertrouwde, bekende. Je voelt je meer thuis bij mensen die onafhankelijk in het leven staan en originele ideeën hebben.

Extraversie

8

De dimensie **Extraversie** geeft aan in hoeverre jij graag contact hebt met mensen en daar energie van krijgt. Scoor je hoog (Gogetter) dan geniet je van contacten met de mensen om je heen, ben je enthousiast en voel jij je extra opgeladen na een dag vol (inter)actie. Je neemt daarnaast makkelijk het woord en de leiding in een groep. Scoor je laag (Observer) dan ben je meer beschouwend van aard en werk je liever alleen en in je eigen tempo. Je zal niet zomaar je mening geven in een groep en stelt je wat gereserveerd en bescheiden op. Je wacht liever af, voordat je reageert.

Je bent van nature behoorlijk extravert van aard vergeleken met gemiddelde anderen. Je bent zeer energiek, enthousiast en altijd doortastend. Je begeeft je 'met flair' onder de mensen, neemt makkelijk de leiding en brengt snelheid. Je houding is te typeren als spontaan en mededeelzaam. Je overtuigt anderen om je acties te volgen en kan hen sterk enthousiasmeren. Je hebt behoefte aan lastige uitdagingen en bent zeer actief en daardoor soms wat ongeduldig. Je voert makkelijk het woord en loopt geregeld voor de troepen uit. Naar andere mensen toe ben je open en

vriendelijk. Waarschijnlijk ben je populair in je vriendengroep, altijd bezig en heb je een druk sociaal leven. Mensen zullen je over het algemeen zien als een vrolijk en zeer optimistisch persoon. Mogelijkerwijs heb je soms moeite om niets te doen of te ontspannen. Meer introverte mensen kunnen moeite hebben je bij te benen, je bent al in de actie en hebt het geregeld terwijl anderen nog nadenken. Iemand die ook makkelijk op de voorgrond treedt en relatief spraakzaam is, past over het algemeen beter bij je.

Ordelijkheid

9

De dimensie **Ordelijkheid** geeft aan in hoeverre jij zorgvuldig, ordelijk en systematisch bent. Scoor je hoog (Regulator) dan ben je zorgvuldig, werk je nauwkeurig en gedisciplineerd. Je houdt je aan de gemaakte afspraken en bent vaak goed voorbereid en georganiseerd. Scoor je laag (Improvisor) dan ben je makkelijk afgeleid en graag met meer zaken tegelijkertijd bezig. Dit kan ertoe leiden dat je niet altijd het overzicht hebt, soms wat chaotisch bent of zaken niet altijd afmaakt. Je gaat meer improviserend te werk.

Je bent van nature zeer ordelijk van aard vergeleken met gemiddelde anderen. Als het kan laat je je leiden door je geweten. Je bent iemand die doelgericht handelt en zorgvuldig is. Andere typering die op jou van toepassing kunnen zijn, zijn stipt en nauwgezet. Een goede voorbereiding is volgens jou vaak het halve werk. Je bent dan ook sterk georganiseerd en brengt een duidelijke structuur aan. Je komt je verantwoordelijkheden en afspraken na. Je verwacht van anderen dat zij hun afspraken ook nakomen en zal dat monitoren, wat soms door anderen als te veel controle kan worden ervaren. Je hebt een sterke wil om dingen af te ronden en bent enorm gedisciplineerd.

Daarbij hanteer je voor jezelf hoge standaarden en lever je kwalitatief goed werk en ben je pas klaar als de punten op de i staan. Je oog voor details en perfectie willen leveren maakt soms dat het ten koste gaat van snelheid. Je legt jouw hoge standaarden ook op anderen. In je handelen kun je vrij bedachtzaam of voorzichtig zijn, vooraf plannen en. Structuur aanbrengen is wat je doet. Hierdoor kan je soms inflexibel overkomen. Realiseer je dat niet iedereen dezelfde drang heeft om zaken correct en goed af te handelen. Je voelt je het beste thuis bij een opgeruimd type. Iemand die ook methodisch en zorgvuldig te werk kan gaan. Met pure sloddervossen kan je moeite hebben.

Emotionele stabiliteit

9

De dimensie **Emotionele stabiliteit** geeft aan in hoeverre je gevoelig bent voor prikkels en hoe stressbestendig en zelfstandig je bent. Scoor je hoog (Calm) dan ben je niet snel van slag en blijf je kalm en rationeel handelen in stressvolle situaties. Je kan veel werkdruk aan en blijft je dan zeker en rustig voelen. Scoor je laag (Sensitive) dan ben je sneller bezorgd dan anderen en ervaar je negatieve gedachten en gevoelens zoals; angst, frustratie, ongeduld, boosheid, irritatie of neerslachtigheid. Je (prikkel)gevoeligheid maakt dat je je daardoor (soms onterecht) sneller persoonlijk geraakt voelt of zorgen maakt.

Je bent van nature zeer kalm van aard vergeleken met gemiddelde anderen. Dat betekent dat je in over het algemeen erg stressbestendig bent en in crisissituaties juist opleeft. Waar anderen in de stress schieten, houd jij het hoofd koel en blijft effectief handelen. Je ervaart minder positieve of negatieve gevoelens vergeleken met gemiddelde anderen. Je bent niet snel nijdig of verontwaardigd en doorgaans ongevoelig voor wat anderen van jou vinden. Daardoor straalt je controle, tevredenheid en zelfverzekerdheid uit. Bij anderen kan je soms bekend staan

als een 'koele kikker', iemand die onverstoort of soms zelfs als ongevoelig overkomt. Dit kan tegen je werken wanneer mensen in je omgeving meer gevoelig van aard zijn. In die gevallen kan je rust en kalmte als ongevoeligheid, een gebrek aan inlevingsvermogen of enthousiasme worden ervaren. Je kan het relatief goed vinden met meer stabiele persoonlijkheden, mensen die te boek staan als nuchter. Nerveuze, huilerige types, die snel bang zijn, spreken je doorgaans minder aan.



Action Type

ENTJ (Olifant) - Sportkenmerken



Actiontype: **Veldheer**

Algemene beschrijving sport

De kernbehoeften van een Olifant zijn dat hij/zij meesterschap wil bereiken. Kennis, begrip en zelfcontrole zijn zeer belangrijk voor een Olifant. Daarbij horen de waarden intelligentie, waarheid toetsen en resultaat. Olifanten zijn over het algemeen visionaire strategen, die goed kunnen aansturen en organiseren. Ze kunnen hun aandacht goed richten op een specifieke taak en zijn in staat complexe materie om te zetten in praktische taal en daden. Het zijn goede leiders.

Olifanten kunnen goed worden in zo ongeveer alle sporten. Hun fijne en grove motoriek zijn van nature wellicht niet zo goed ontwikkeld als bij de zintuiglijke types, maar met veel training kunnen ze desondanks de top bereiken. Oefening baart kunst geldt in het bijzonder voor een Olifant. In het begin hebben zij veel schouderklopjes nodig, maar hun superieure werklust brengt ze meestal snel succes. Zij hebben veel baat bij het visualiseren van technieken. Olifanten moeten leren zich te onthouden van kritiek op zichzelf en anderen, daarnaast moeten ze zich focussen op het proces in plaats van het resultaat.

In de communicatie houden Olifanten van het grote plaatje. Hoewel ze nauwkeurig en feitelijk zijn, hebben

ze baat bij het zien van het geheel. Een Olifant vertrouwt op experts, mengt zich graag als het gaat over interessante onderwerpen en zijn oprecht geïnteresseerd in ideeën van een ander. Ze zijn over het algemeen rechte doorzetter, houden er hoge standaarden op na en hebben hoge verwachtingen. Olifanten zijn assertief, innovatief en denken op lange termijn. In relaties zijn ze controlerend, afstandelijk en op zoek naar variatie. Conflicten horen er voor een Olifant bij; hij houdt er zelfs van. Ze kunnen dan ook goed tegen kritiek.

Stress krijgen Olifanten van:

- ✘ Tegenspraak;
- ✘ Tegenwerking;
- ✘ Druk op zichzelf;
- ✘ Ongeduld.

Stress kan worden gereduceerd door:

- ✔ Nieuwe projecten beginnen;
- ✔ Leren luisteren;
- ✔ Tijd nemen voor ontspanning;
- ✔ Beslissingen uitstellen;
- ✔ Brave volgelingen onder zich hebben.

Tips voor de sportcoach

Olifanten werken het liefst met een visionaire, onafhankelijk denkende coach die net als zij de route naar het onmogelijke met een nauwkeurige langetermijnplanning ijskoud in kaart brengt. De aandachtsstijl van een Olifant kenmerkt zich door het vermogen hun aandacht te richten op het betreffende onderwerp. Samenwerken is voor Olifanten lastig, niet

omdat ze het niet willen, maar omdat zij zulke zelfstandige denkers zijn. In de concentratie-stijl zie je veel terug van hun levensstijl: een probleem moet eerst worden opgelost voor een leeuw verder trekt. Zij kunnen dan ook langdurig focussen.

Olifanten neigen ernaar aan hun eenmaal bedachte strategie vast te houden, ook als duidelijk is dat deze niet (meer) werkt. Zodra zij inschatten dat er niet meer gewonnen gaat worden, kunnen zij uiteindelijk het

bijltje erbij neergooien. Olifanten leren met het grote plaatje voor ogen, leren door herhaling en werken precies. Ze hebben behoefte aan abstracte informatie.

Beweging van het lichaam

- Olifanten hebben concept-motoriek.
- Manier van bewegen: eerst bewegingsbeelden, dan voornamelijk fijne motoriek.
- Het lichaamszwaartepunt van een Olifant is hoger (meer balancerend vanuit bovenlichaam), de

sporter beweegt gemakkelijk omhoog en naar achteren.

- Olifanten zijn de strategen onder de sporters, altijd gewapend met een goed doortimmerd wedstrijdplan.

Concentratie (sportfocus)

- **Kenmerk concentratie:** helderheid van geest, macht en controle.
- **Kern:** functionaliteit.
- **Mentale krachten:** besluitvaardig, professionaliteit, nuchterheid en bekwaamheid.

- **Afleidings:** niet bewust kiezen voor het te volgen traject, perfectionisme, in de denkstand blijven hangen.
- **Doelen stellen:** lange termijn doelen met het accent op verifieerbaarheid.



Gratis aan de slag met TAEM.io

Wil jij nu graag van start maar heb je nog geen bedrijfsaccount op TAEM.io? Maak deze dan gratis aan via taem.io/start. Er is altijd een voorbeeldanalyse beschikbaar en er kunnen eenvoudig slots worden toegekend aan teamleden. Krijg binnen een mum van tijd een overzicht van jouw team!

- ✓ **Gebruikersvriendelijk**
- ✓ **Teamoptimalisatie**
- ✓ **Succesteams**
- ✓ **Unieke inzichten**

Start direct op taem.io/start

